

CURRICULUM VITAE - prof.ssa Gabriella Berloff

Luogo e data di nascita Indirizzo e recapiti	
Tel. Email	

Istruzione

Dottorato di ricerca in Economia: 1998; Università di York (UK)

Master in Economia (cum laude): 1994; Università di York (UK)

Laurea in Economia Politica (cum laude): 1993; Università di Trento

Interessi di ricerca

Il mio interesse di ricerca principale riguarda il legame tra la dimensione familiare e alcune scelte economiche degli individui (risparmio e offerta di lavoro). Negli ultimi anni ho lavorato in particolare sulla qualità dell'occupazione nelle prime esperienze del mercato del lavoro dei giovani europei, con particolare attenzione alle disuguaglianze intergenerazionali e di genere e agli effetti del contesto socioeconomico e politico. Gran parte del mio lavoro si basa su analisi microeconomiche.

Esperienza lavorativa

2020 – presente: **Professore Ordinario di Economia Politica** - Università di Trento (Dipartimento di Economia e Management).

2005 – 2020: **Professore Associato di Economia Politica** - Università di Trento (Dipartimento di Economia e Management)

2000 – 2005: **Ricercatrice a tempo indeterminato** - Università di Trento (Facoltà di Economia)

2001: **Visiting Researcher** presso il **Dipartimento di Economia - University College London (UK)**.

1999 – 2000: Borsa di ricerca **Post-doc** - Università di Trento (Dipartimento di Economia). Progetto di ricerca: "Rischio di disoccupazione, partecipazione al mercato del lavoro e risparmi."

1998 – 1999: Borsa di studio "**Marie Curie**" della Commissione Europea – Programma **TMR** (Training and Mobility of Researchers) per ricerca presso il Dipartimento di Economia – **University College London (UK)**. Progetto di ricerca: "Effetti ex-ante ed ex-post del rischio di disoccupazione su risparmi e offerta di lavoro". Supervisor: Prof. Richard Blundell.

Responsabilità istituzionali:

2021 – presente: Membro del *Senato Accademico* dell'Università di Trento.

2020 – 2023: Membro del Consiglio direttivo della Scuola di dottorato in Scienze Sociali, Università di Trento.

2020 – 2021: *Vice-direttrice con delega alla didattica* del Dipartimento di Economia e Management, Università di Trento.

2018 – 2021 e 2013-2015: Membro della *Giunta di Dipartimento*, Dipartimento di Economia e Management, Università di Trento.

2013 – 2016: Membro della *Commissione Ricerca* e della *Commissione Risorse Umane*, Dipartimento di Economia e Management, Università di Trento.

2009-2012: Membro del *Comitato di Valutazione* per ricercatori a tempo determinato, Facoltà di Economia, Università di Trento.

Attività di ricerca

Pubblicazioni: sono riportate in calce al documento

Premi e riconoscimenti: Premio 'Sir Austin Robinson' per il miglior paper presentato da un giovane economista al convegno annual della Royal Economic Society (1997).

Progetti di ricerca in anni recenti:

2022-presente: *Skill mismatch e produttività d'impresa*, progetto finanziato dal Dipartimento di Economia e Management, Università di Trento

2014-2017: **Progetto europeo (FP7): "Transizioni strategiche per il lavoro giovanile in Europa (Strategic Transitions for Youth Labour in Europe - STYLE)";** Coordinatrice: Jacquelin O'Reilly, Università di Brighton.

Responsabilità scientifiche:

Comitato esecutivo di programmi di Dottorato:

Sustainability: Economics, Environment, Management and Society; Università di Trento (2020-present).
Development Economics and Local Systems, Università di Trento e Università di Firenze (2017-2019).

Collegio dei docenti di programmi di dottorato:

Sustainability: Economics, Environment, Management and Society; Università di Trento (2020-present).
Development Economics and Local Systems, Università di Trento e Università di Firenze (2014-2019).
Local Development and Global Dynamics, Università di Trento (2012-2014)
Economics and Management, Università di Trento (2005-2012)

Altri comitati scientifici

Membro del comitato scientifico per il *Bilancio di genere* dell'Università di Trento (2023- present)
Membro del comitato direttivo del *Centro per gli studi interdisciplinari di genere*, Università di Trento (2022- presente)
Membro del comitato direttivo del *Gruppo di lavoro internazionale sulla segmentazione del mercato del lavoro (International Working Party on Labour Market Segmentation; IWPLMS)* (2021- presente)
Membro del comitato scientifico del *convegno annuale del Gruppo di lavoro internazionale sulla segmentazione del mercato del lavoro* (2018).
Membro del comitato scientifico del *convegno annuale in memoria di Valeria Solesin* (organizzato congiuntamente dalle Università di Trento, Cà Foscari, Paris 1 - Panthéon-Sorbonne, 2017).
Membro del comitato scientifico del *Centro Interdipartimentale per la formazione alla ricerca in Economia e Management (CIFREM)* – University of Trento (2005-2010).

Attività di referaggio

Valutazione di un Progetto scientifico 2023-WELCHANGE per il *Fondo per la Ricerca Scientifica-FNRS (F.R.S.-FNRS)*, Belgio.

Valutazione di articoli scientifici per le seguenti riviste: *Economic Journal*, *Economia e Lavoro*, *Economia Politica*, *European Sociological Review*, *Giornale degli Economisti*, *International Labour Review*, *International Journal of Manpower*, *Journal of Applied Economics*, *Journal of Development Studies*, *Journal of Economic Inequality*, *Journal of European Social Policy*, *Journal of Research in Gender Studies*, *Journal of the Asia Pacific Economy*; *Metroeconomica*, *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, *Research in Economics*, *Review of Economics of the Household*.

Appartenenza ad associazioni scientifiche e partecipazione ai relativi convegni annuali:

Gruppo di lavoro internazionale sulla segmentazione del mercato del lavoro (International Working Party on Labour Market Segmentation, IWPLMS);
Associazione per lo studio della disuguaglianza economica (Society for the Study of Economic Inequality; ECINEQ);
Associazione Italiana Economia del lavoro (AIEL);
Società Italiana di Economia (SIE)

Attività didattica**Dottorato:**

Microeconomia progredito (Advanced Microeconomics), Dottorato in Sustainability: Economics, Environment, Management and Society, Università di Trento (2020-2021); Dottorato in Development Economics and Local Systems, Università di Trento e Università di Firenze (2018-2019); Dottorato in Economics and Management, Università di Trento (2004-2012)

Problematiche del mercato del lavoro nei paesi in via di sviluppo (Labour Issues in Developing Countries), Dottorato in Development Economics and Local Systems, Università di Trento e Università di Firenze (2015-2019)

Economia del lavoro e della famiglia (Labour and Household Economics) e Analisi e politiche per la povertà (Poverty Analysis and Policies), Dottorato in Local Development and Global Dynamics, Università di Trento (2012-2015).

Lauree Magistrali (Dipartimento di Economia e Management, Università di Trento):

Microeconomia progredito, Laurea Magistrale in Finanza (2011- present)

Microeconomia e teoria dei giochi (con prof. Luciano Andreozzi), Laurea Specialistica in Economia (2010-2011)

Lauree Triennali (Dipartimento di Economia e Management, Università di Trento):

Economia del lavoro e della famiglia (2017 – present); *Laboratorio di analisi dei mercati* (2012 – 2017); *Microeconomia* (2001 – 2012); *Analisi dei dati – parte economica* (2000 – 2004).

Master di I livello (Università di Trento): 8 ore di seminari su *Disuguaglianze di genere nel mercato del lavoro* all'interno del Master in *Gestione delle Diversità: Inclusione ed Equità*, Modulo: Lavoro, diversità e benessere organizzativo (2020-presente)

Attività di terza missione e disseminazione in anni recenti

Partecipazione al *Tavolo permanente per l'Occupazione femminile* della Provincia Autonomia di Trento (da Settembre 2023).

Membro del *Comitato Scientifico* del 'Festival dell'Economia - Trento', edizione 2022, Trento. Membro del *panel* su "Sostenibilità sociale, Diversità e inclusione", 'Festival dell'Economia - Trento', edizione 2023.

Presentazione al *Gruppo Indicatori - Comitato per l'Occupazione della Commissione Europea (Employment Committee Indicators Group)*, "Un nuovo indice di insicurezza per le traiettorie occupazionali" ("A new insecurity index for employment trajectories"), Bruxelles (BE), 2015.

Seminari di orientamento con studenti di scuole superiori: "Come scegliere cosa fare dopo le scuole superiori" (2023); "Scelte di istruzione, mercato del lavoro e differenze di genere" (2022).

Discussioni di rapporti istituzionali: XX Rapporto Annuale INPS: "L'innovazione dell'INPS per il rilancio del Paese", Università di Trento, 2021. Rapporto annuale: "Lo sviluppo economico delle Province autonome di Trento e Bolzano", Banca d'Italia, filiale di Trento, Trento, 2017.

Altre interviste/presentazioni pubbliche: "Il premio Nobel per l'Economia 2023 a Claudia Goldin" (Intervista per Unitn-Magazine con Cinzia Lorandini, Ott. 2023), "Evoluzione del mercato del lavoro negli ultimi decenni" (Castel Ivano, TN, Sett. 2018); "Prezzi e redditi delle famiglie in Italia prima e dopo l'Euro" (Trento, Luglio 2018); "L'importanza dell'istruzione per l'occupazione" (Trento, Sett. 2016); "Istruzione e disoccupazione giovanile in Europa" (Trento, Sett. 2016).

Pubblicazioni

Articoli in riviste scientifiche

- Berloff, G., Sandor A., Matteazzi E. and Villa, P. (2023), "Mothers' and daughters' employment in Europe. A comparative analysis", *Socio-Economic Review*, 21(2), 767-793 (<https://doi.org/10.1093/ser/mwac046>)
- Berloff, G., Paolini F. (2022), "Going 'beyond the mean' in analyzing immigrant health disparities", *Demographic Research*, 47, 161-199 (<https://doi.org/10.4054/DemRes.2022.47.7>).
- Berloff, G., Şandor, A., Smith, M. and Villa, P. (2021), "Youth employment trajectories and labour market reforms during the Great Recession in Europe", *Sinapsi*, XI (1), 8-21 (https://doi.org/10.53223/Sinapsi_2021-01-1)
- Berloff, G., Tundis, E. and Zaninotto, E. (2020), "Employment fluctuations and gender segmentation in the Italian Labour Market", *Politica economica / Journal of Economic Policy*, 36(3), 295-316 (<https://doi.org/10.1429/100368>).
- Berloff, G., Matteazzi, E., Sandor, A., & Villa, P. (2020), "The gender gap in employment and earnings security in Europe", *Politica economica / Journal of Economic Policy*, 36(2), 163-182 (<https://doi.org/10.1429/99529>).
- Berloff, G., Matteazzi, E., Sandor, A., & Villa, P. (2020), "Workless Mothers and Workless Fathers. An Analysis of the Intergenerational Legacy in Europe", *Economia e Lavoro*, 54(3), 7-30 (<https://doi.org/10.7384/100025>).
- Berloff, G., Matteazzi E., Sandor A. and Villa, P. (2019), "The quality of employment in the early labour market experience of young Europeans", *Cambridge Journal of Economics*, 43(6): 1549-1575 (<https://doi.org/10.1093/cje/bez010>).
- Berloff, G., Giunti S. (2019), "Remittances and healthcare expenditure: Human capital investment or response to shocks? Evidence from Peru", *Review of Development Economics*, 23(4): 1540-1561 (<https://doi.org/10.1111/rode.12599>).
- Berloff, G., Matteazzi E., Sandor A. and Villa, P. (2019), "Gender inequalities in the initial labour market experience of young Europeans", *International Journal of Manpower*, 40(3): 379-397 (<https://doi.org/10.1108/IJM-02-2018-0063>).
- Schnyder von Wartensee I., Hlabse E., Berloff G. and G. Folloni (2019), "The role of personal identity in human development", *European Journal of Development Research*, 31(3): 461-479 (<https://doi.org/10.1057/s41287-018-0163-2>).
- Berloff G., Matteazzi E., and P. Villa (2017). "The Influence of Parental Employment Status on Children's Labor Outcomes. Does the Gender of Parents and Children Matter?" *Journal of Research in Gender Studies* 7(2): 136-164 (<https://doi.org/10.22381/JRGS7220178>).
- Berloff G., Matteazzi E., Sandor A., Villa P. (2016), "Youth Employment Security and Labour Market Institutions: a Dynamic Perspective", *International Labour Review*, 155(4), 651-678 (<https://doi.org/10.1111/ilr.12034>).
- Berloff G., Modena F., Villa P. (2014), "Changing Labour Market Opportunities for Young People in Italy and the Role of the Family of Origin", *Rivista Italiana degli Economisti*, 19, 2, 227-251 (<https://doi.org/10.1427/77083>).
- Berloff G., Modena F. (2014), "Measuring (in)security in the event of unemployment: are we forgetting someone?", *Review of Income and Wealth*, 60, S77-S97 (<https://doi.org/10.1111/roiw.12062>).
- Berloff G., Modena F. (2013), "Income Shocks, Coping Strategies, and Consumption Smoothing. An Application to Indonesian Data", *Journal of Asian Economics*, 24, 158-171 (<http://doi.org/10.1016/j.asieco.2012.11.004>).
- Berloff G., Modena F. (2012), "Economic well-being in Italy: the role of income insecurity and intergenerational inequality", *Journal of Economic Behaviour and Organization*, 81(3), 751-765 (<https://doi.org/10.1016/j.jebo.2010.12.022>).
- Berloff G., Villa P. (2010), "Differences in equivalent income across cohorts of households: evidence from Italy", *Review of Income and Wealth*, 56(4), 693-714 (<https://doi.org/10.1111/j.1475-4991.2010.00403.x>)
- Berloff, G. and Simmons, P.J. (2003), "Unemployment Risk, Labour Force Participation and Savings", *Review of Economic Studies*, 70, 3, 521-539 (<https://doi.org/10.1111/1467-937X.00254>).

- Berloff G., Brugiavini A. and Rizzi D. (2003), "Health, Income and Inequality: Evidence from a Survey of Older Italians", *Giornale degli Economisti*, 62, 1, 35-55 (<http://www.jstor.org/stable/23248153>).
- Attanasio O., Berloff G., Blundell R. and Preston I. (2002), "From Earnings Inequality to Consumption Inequality", *Economic Journal*, 112, C52-C59 (<https://doi.org/10.1111/1468-0297.00030>).
- Berloff G. (1999), "L'eccesso di sensibilità nella relazione fra consumo e reddito corrente: un'analisi critica della letteratura", *Economia Politica*, 16, 1, 65-116 (<https://doi.org/10.1428/1885>).
- Berloff G. (1997), "Temporary and Permanent Changes in Consumption Growth", *Economic Journal*, 107, 345-358 (<https://doi.org/10.1111/j.0013-0133.1997.162.x>).

Capitoli di libro

- Berloff G., Matteazzi E., Mazzolini G., Şandor A. and P. Villa (2019), "How can young people's employment quality be assessed dynamically?", In: O'Reilly J., Leschke J., Ortlieb R., Seeleib-Kaiser M., and P. Villa (eds.). *Youth Labor in Transition. Inequalities, Mobilities and Policies in Europe*, Oxford University Press, pp. 237-270.
- Berloff G., Matteazzi E., and P. Villa (2019), "The worklessness legacy. Do working mothers make a difference?", In: O'Reilly J., Leschke J., Ortlieb R., Seeleib-Kaiser M., and P. Villa (eds.). *Youth Labor in Transition. Inequalities, Mobilities and Policies in Europe*, Oxford University Press, pp. 294-333.
- Berloff G., Matteazzi E., Şandor A. and P. Villa (2019), "Gender inequalities in young Europeans' labour market entry". In: Karamessini M. (ed.), *Inequalities, neoliberalism and European integration. Progressive answers*, Athens: Nicos Poulantzas Institute/Nissos Publications (in Greek), pp. 221-233.
- Berloff G., Matteazzi E., and Villa, P. (2018), "The pursuit of gender equality in employment in the European Union", in English B., Frederickson M., Sanmiguel Valderrama O. (eds.), *Gender and Work in the Global Economy*, Routledge, pp. 91-108.
- Berloff G., Matteazzi E., Şandor A. and P. Villa (2017), "Gender inequalities in the early labour market experience of young Europeans". In: O'Reilly J., Smith M., Nazio T. and Moyart C. (eds.), *Youth Employment: STYLE Handbook*, CROME: Brighton (UK), pp. 100-103. [re-printed in 2018 by Policy Press, University of Bristol]
- Berloff G., Matteazzi E., and A. Şandor A. (2017), "Does families' working behaviour affect their children's school-to-work trajectories". In: O'Reilly J., Smith M., Nazio T. and Moyart C. (eds.), *Youth Employment: STYLE Handbook*, CROME: Brighton (UK), pp. 183-186. [re-printed in 2018 by Policy Press, University of Bristol]
- Berloff G., Matteazzi E. and P. Villa (2017), "Workless parents, workless children?". In: O'Reilly J., Smith M., Nazio T. and Moyart C. (eds.), *Youth Employment: STYLE Handbook*, CROME: Brighton (UK), pp. 187-190. [re-printed in 2018 by Policy Press, University of Bristol]
- Berloff G., Matteazzi E., Şandor A. and P. Villa (2017), "The quality of young Europeans' employment: A dynamic perspective". In: O'Reilly J., Smith M., Nazio T. and Moyart C. (eds.), *Youth Employment: STYLE Handbook*, CROME: Brighton (UK), pp. 219-222. [re-printed in 2018 by Policy Press, University of Bristol]
- Berloff G., Matteazzi E., Mazzolini G., Şandor A. and P. Villa (2017), "Youth school-to-work transitions: From entry jobs to career employment". In: O'Reilly J., Smith M., Nazio T. and Moyart C. (eds.), *Youth Employment: STYLE Handbook*, CROME: Brighton (UK), pp. 223-225. [re-printed in 2018 by Policy Press, University of Bristol]
- Berloff G., Villa P. (2007), "Evoluzione dei redditi familiari e rischi di povertà per le famiglie giovani", in Rovati G. (a cura di), *Povertà e Lavoro. Giovani generazioni a rischio*, Carocci, p. 121-157.
- Berloff G. and Segnana M.L. (2006), "Trade, poverty and growth: two perspectives, one message?", in Neri S. (a cura di), *Economic Growth and Distribution: On the Nature and Causes of the Wealth of Nations*, Edward Elgar, p. 374-412.
- Berloff G. and Segnana M.L. (2006), "Inequality, Poverty and Growth: the Balkan Case", in Dallago B. (a cura di), *Transformation and European Integration: The Local Dimension*, Palgrave Macmillan, p. 64-82.

- Berloff, G. (2005), "Il ruolo economico della famiglia nel contesto sociale: alcune evidenze", in: *Famiglie e politiche di welfare in Italia: interventi e pratiche*, Osservatorio Nazionale sulla Famiglia, Il Mulino, p. 125-149.
- Berloff, G. (2005), "I problemi di conciliazione famiglia/lavoro nell'ottica delle dimensioni economiche", in Donati P. (a cura di), *Famiglia e lavoro: dal conflitto a nuove sinergie*, Nono rapporto CISF sulla Famiglia in Italia, San Paolo, p. 265-303.

Libri

- Berloff G., Folloni G., Schnyder I. (2010), *Alla radice dello sviluppo: l'importanza del fattore umano*, Guerini editore, collana Studi e Ricerche, Milano, 343 pp.; translated in Spanish (*En la raíz del Desarrollo: La importancia del factor humano*, 2011, Ediciones Encuentro, Madrid) and English (*At the Root of Development: the Importance of the Human Factor*, 2012, Fondazione per la Sussidiarietà, Milan).

Lavori sottomessi

- Augliera M., Berloff G., Pieri F., "Labor flexibility and innovation: the importance of firms' heterogeneity", *Centro Studi Luca D'Agliano, Development Studies Working Papers N.481, submitted.*

Work in progress

- Berloff G., Piazzalunga D., Pieri F., "Firm human resource practices and qualification mismatch"
- Berloff G. and C. Crocè, "Mothers' bargaining power and offspring's migration."

Trento, 8 maggio 2024

Firmato in originale